



Ruxandra Dana Alexandra Enache

EXPERIENȚĂ

2007 - prezent

Formator și consultant în management – persoană independentă

Colaborare cu diferite companii furnizoare de formare și consultanță, precum:

- S.C. EUROCOR I.E.C.C. S.R.L.
- S.C. EURAMIS CONSULTING S.R.L.
- S.C. COBO COMPUTER S.R.L.
- S.C. EURO BEST TEAM S.R.L.
- Romanian – American University
- New Horizons Computer Learning Centers Romania
- World Vision România

Principalele activități și responsabilități: Furnizarea de servicii de formare în sistem față-în-față și la distanță pe programe de:

- Business management (toate tematicile din domeniu)
- Dezvoltare organizațională (toate tematicile din domeniu)
- Management profesional al proiectelor și programelor
- Formarea formatorilor
- Programe cu finanțare europeană (scrierea aplicațiilor pentru accesarea fondurilor, managementul proiectelor și programelor, evaluarea proiectelor)

Tipul de activitate al companiilor: Formarea profesională a adulților

2004 - prezent

Formator și consultant în management – persoană independentă

Colaborare cu S.C. CODECS S.A. (partenerul roman al Open University Business School (OUBS)- U.K.

Principalele activități și responsabilități: Furnizarea de servicii de formare în sistem față-în-față și virtual al programelor oferite de companie de:

- Diplomă Profesională în Management (prima treaptă a programului de MBA)
- Management de proiect
- Programele de formare cu licență „360° Training programs” pentru companii client (soluții de învățare pentru dezvoltare profesională)

Tipul de activitate al companiei: Formare și consultanță profesională pentru dezvoltare managerială

2007

Institutul de Matematică al Academiei Române

Principalele activități și responsabilități:

- Consultanță pentru întocmirea rapoartelor intermediare și finale (tehnice și financiare) pentru proiecte derulate cu fonduri europene

Tipul de activitate al companiei: Cercetare în matematică

2006 - 2007

Manager general – Școala Normală Superioară București, România

Principalele activități și responsabilități:

- Planificare strategică
- Consultanță pentru comitetul director privind dezvoltarea organizațională
- Managementul resurselor umane (angajați permanent și temporari, inclusiv voluntari)
- Management operațional și financiar
- Marketing organizațional și social, Relații Publice și Strângere de fonduri

Tipul de activitate al companiei: Programe de master în matematică și informatică

- 2004 - 2006** **Manager de proiect la nivel internațional și local** - International Debate Education Association IDEA, Olanda – (prin Asociația Română de Dezbateri, Oratorie și Retorică – ARDOR)
Principalele activități și responsabilități:
 Management internațional și național al unui proiect derulat în parteneriat de cinci țări europene (finanțare prin programul Socrates pentru tineret al Uniunii Europene)
- Managementul parteneriatului la nivel internațional
 - Managementul proiectului la nivel internațional și național
 - Sesii de formare pentru dezvoltarea organizațiilor de tineret (tineri liceeni și studenți, adulți din sistemul de învățământ și administrația public locală implicați în proiect) la nivel internațional și național
 - Formare și evaluarea a personalului echipei de proiect la nivel internațional și național
 - Promovarea proiectului pe plan național și internațional
 - Managementul resurselor umane, la nivel internațional și național
 - Organizarea de evenimente în proiect la nivel internațional și național
- Tipul de activitate al companiei:** Educație non-formală a tinerilor
- 1997 - 2004** **Manager general** – Fundația Pestalozzi, București, România
Principalele activități și responsabilități:
- Planificare strategică;
 - Managementul resurselor umane (angajați permanent și temporari, inclusiv voluntari)
 - Managementul proiectelor și programelor derulate cu finanțări la nivel național și internațional (fundația SKIP - Elveția, USAID, UNICEF, Danone-France, PHARE-Access, etc)
 - Formarea profesională a adulților (personal angajat în proiecte și personal administrative)
 - Formarea profesională a beneficiarilor – tineri și adulți;
 - Formare profesională a diferiților clienți/colaboratori la cerere
 - Management operațional și financiar
 - Marketing organizațional și social, Relații Publice și Strângere de fonduri
 - Management contractual al parteneriatelor cu autorități locale, structuri publice, organizații românești și internaționale, furnizori, distribuitori, etc.
- Tipul de activitate al companiei:** Integrarea social și profesională a copiilor și tinerilor dezavantajați.
- 1982 - 1997** Alte poziții ca inginer constructor proiectant (institute de proiectare, autorități publice locale, alte instituții din România)
- EDUCAȚIE**
- 2013** **Expert accesare fonduri structurale și de coeziune europene** - Ministerul Muncii și Ministerul Educației - România
Competențe și abilități:
 Programele de accesare a fondurilor europene pentru România, legislație națională și europeană privind accesarea și utilizarea fondurilor europene, ghidul applicantului și criteriile de eligibilitate pentru accesarea fondurilor, pregătirea documentației și scrierea aplicațiilor
Nivel de calificare: studii vocaționale postuniversitare, cod COR 242213
- 2009** **Project Management Professional (PMP®)** - Project Management Institute, USA
Competențe și abilități:
- Managementul integrării în proiect, managementul ariei de cuprindere, managementul timpului, al costurilor, al calității, al resurselor umane, al comunicării, al riscurilor, al achizițiilor și cel al grupurilor de interese

	Nivel de calificare: studii postuniversitare
2009	Formator - Ministerul Muncii și Ministerul Educației - România Competențe și abilități: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Dezvoltarea programelor de formare, derularea activităților de formare, evaluarea programelor de formare, tehnici și metode de formare, organizarea sesiunilor de formare, evaluarea calității și îmbunătățirea programelor de formare Nivel de calificare: studii vocaționale postuniversitare, cod COR 242401
2009	Manager de proiect - Ministerul Muncii și Ministerul Educației - România Competențe și abilități: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Managementul ariei de cuprindere a proiectului, planificarea și managementul execuției proiectului (timp, cost, calitate, risc, achiziții, echipă, comunicare, grupuri de interese), monitorizarea și controlul execuției, încheierea contractuală și administrativă a proiectului Nivel de calificare: studii vocaționale postuniversitare, cod COR 242101
1998 - 2004	Master of Business Administration (MBA) - Open University Business School (OUBS) – UK, și S.C. CODECS.S.A (partenerul roman al OUBS, U.K.în România) Competențe și abilități: <ul style="list-style-type: none"> ▪ <u>Master of Business Administration (MBA)</u> – Strategie, Managementul Resurselor Umane, Marketing și Strategie financiară ▪ <u>Diplomă Profesională în Management</u> – Managementul Dezvoltării și al Schimbării, Managementul pieței ▪ <u>Certificat Profesional în Management</u> – Management Competitiv, Managementul Relațiilor cu Clienții, Management Financiar Nivel de calificare: studii postuniversitare
1977 - 1982	Inginer constructor – diplomă master Universitatea Tehnică de Construcții București Competențe și abilități: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Proiectarea construcțiilor civile, industriale și agricole Nivel de calificare: studii universitare – nivel master
ABILĂȚI PERSONALE	
Limbi străine	Română (nativ), Engleză (fluent), Franceză (mediu), Germană (bază)
Computer	Microsoft Office™ tools (Word, Excel, PowerPoint), internet la nivel avansat
Aptitudini de comunicare	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Abilități excelente de comunicare dobândite prin experiența de manager, formator și consultant ▪ Abilități excelente de relaționare cu diferite persoane (de diferite nivele și categorii de naționalitate, vârstă, nivel educațional, cultural și social) ▪ Abilități excelente de rezolvare a problemelor ▪ Orientare spre acțiune, asumare de responsabilități, persoană corectă și de încredere, spirit de echipă
Aptitudini organizaționale și de management	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Excelente abilități manageriale ▪ Viziune și gândire strategică, inițiativă, analiză critică orientată spre rezolvarea problemelor, orientare spre acțiune și atingerea obiectivelor
Aptitudini specifice	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Motivație puternică pentru a asigura furnizarea de formare la cel mai înalt nivel de performanță, fie ca un membru al echipei, fie ca un trainer/consultant individual ▪ Abilități excelente de comunicare directă și în scris ▪ Abilități excelente de planificare strategică și operațională ▪ Competențe excelente de analiză a nevoilor, dezvoltare de programe de formare, susținere și evaluare a formării, redactare de cursuri și prezentări

	<p>powerpoint.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Excelente abilități pentru facilitarea programelor de învățare pentru tineri și adulți, derulate față-în-față și la distanță ▪ Abilități excelente de a formula și pune în practică recomandări de îmbunătățire a programelor de formare ▪ La zi cu tendințele în dezvoltarea și derularea programelor de educație formală/informală la nivel național și internațional ▪ Competențe excelente de a oferi programe personalizate de formare și consultanță pentru companii și persoane individuale. ▪ Adaptare ușoară și imediată la schimbare și la nou ▪ Disponibilitate de deplasare
<p>Alte aptitudini</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Creativitate și inovație ▪ Persoană prietenoasă și cu mare disponibilitate de a oferi ajutor la nevoie ▪ Răbdătoare și tolemată
<p>ALTE INFORMAȚII Publicații</p>	<p>Salarizare – Atragerea salariaților, București, Eurocor, 2012 Salarizare – Menținerea salariaților, București, Eurocor, 2012 Salarizare – Motivarea salariaților, București, Eurocor, 2012 Salarizare – Criterii de evaluare a salariaților, București, Eurocor, 2012 Specialist Recrutare și Evaluare Resurse Umane – Plecarea din organizații, București, Eurocor, 2010 Specialist Recrutare și Evaluare Resurse Umane – Schimbarea în companie, București, Eurocor, 2010</p>
<p>Materiale de curs</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ “PMP Exam Preparation” (coresăunzător PMBOK® 5th Edition), 2013 ▪ “Vânzarea în parteneriat cu clientul”, 2013 ▪ “Management de proiect pentru avansați”, 2013 ▪ “Competențe antreprenoriale”, 2012 ▪ “Managementul proiectelor derulate în parteneriat public-privat”, 2012 ▪ “Principii de bază pentru scrierea cererilor de finanțare”, 2012 ▪ “Facilitator comunitar”, 2012 ▪ “Managementul resurselor umane”, 2011 ▪ “Management de proiect în 42de minute”, 2010 ▪ “Primii pași în managementul de proiect”, 2010 ▪ “Analist resurse umane”, 2010 ▪ “Trainerul profesionist”, 2010 ▪ “Management de proiect”, 2009 ▪ “Cum să devii trainer”, 2009 ▪ “Managementul conflictului”, 2006
<p>Apartenență la asociații profesionale</p>	<p>Project Management Institute, USA, membru din 2009</p>